



## Agrupamento de Escolas de Santiago do Cacém

Código: 135501 — NIFPC: 600075583  
Ano Letivo 2015-2016

### CONTRATAÇÃO DE ESCOLA Técnico Especializado para Formação

Em cumprimento do disposto no artigo 39º, do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, com a redação dada pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio, torna-se público que o Agrupamento de Escolas de Santiago do Cacém pretende contratar um **Licenciado em Psicologia**, nos seguintes termos:

1. **Modalidade de Contrato** – Contrato a Termo Resolutivo Certo;
2. **Duração do Contrato** – Anual;
3. **Local de Trabalho** – Agrupamento de Escolas de Santiago do Cacém;
4. **N.º de horas (semanais)** - 4 horas.
5. **Caracterização de Funções** - Lecionação de Unidades de Formação de Curta Duração (UFCD) relacionadas com a área da Comunicação:

Comunicação interpessoal – Comunicação Assertiva  
Técnicas de Atendimento

6. Requisitos de Admissão e critérios/subcritérios de seleção:

**Critérios de Admissão** - Os candidatos devem possuir o Grau de Licenciado na área da Psicologia.

**Critério 1 – Análise de Portefólio**, nos termos do n.º 11 (alínea a), do artigo 39º, do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, com a redação dada pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio.

**Critério 2 – Entrevista de Análise de Competências**, nos termos do n.º 11 (alínea b), do artigo 39º, do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, com a redação dada pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio.

**Critério 2 – Número de Anos Experiência Profissional**, nos termos do n.º 11 (alínea c), do artigo 39º, do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, com a redação dada pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio.

7. Ponderação dos critérios e subcritérios de seleção:

**Critério 1 – Análise de Portefólio** – 30%;

**Critério 2 – Entrevista de Avaliação de Competências** – 35%.

**Critério 3 – Número de Anos Experiência Profissional** – 35%.

**7.1.** Os Subcritérios para **Avaliação do Portefólio (1)**, cuja ponderação (prevista na lei) é de 30%, são os seguintes:

**Subcritério 1.1** – Formação Académica acrescida, considerada relevante

**Doutoramento** – 10 pontos

**Mestrado** – 7 pontos

**Pós-Graduação** – 5 pontos

**Subcritério 1.2** – Formações relacionadas com as UFCD que vai leccionar

**50 a 100 horas** – 10 pontos

**25 a 49 horas** – 5 pontos

**10 a 24 horas** – 2 pontos

**Menos de 10 horas** – 0

**Subcritério 1.3** – Experiência profissional em estabelecimentos de ensino

**Mais de 5 anos** – 10 pontos

**2 a 4 anos** – 5 pontos

**De 30 a 365 dias** – 2 pontos

**Menos de 30 dias** – 0 pontos.

**7.2.** Em relação ao critério Número **de Anos de Experiência Profissional**, na área da Psicologia, o júri decidiu atribuir 1% a cada ano de experiência na área profissional em causa, até ao limite de 35%.

#### **8. Procedimentos a adotar:**

Numa primeira fase, proceder-se-á à avaliação do portefólio, tendo em conta os critérios atrás enunciados, e atender-se-á ao número de anos de experiência profissional.

Serão chamados à segunda fase do processo de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) - os primeiros cinco (5) candidatos que obtenham a valoração mais elevada na soma da alínea a) com a alínea c) do artigo 39º do supracitado Decreto-Lei. Se nenhum destes candidatos for selecionado, seguir-se-á outra tranche de cinco candidatos, desde que obtenham na primeira fase do concurso a classificação igual ou superior a 9,50 (nove vírgula cinquenta).

Santiago do Cacém, 29 de setembro de 2015

O Diretor

Manuel Botelho Mourão