

Carta de Missão

2019/2023

Manuel Botelho Mourão



Carta de Missão em cumprimento da Portaria n.º 266/2012 de 30 de agosto

Manuel Botelho Mourão, Diretor do Agrupamento de Escolas de Santiago do Cacém, professor do grupo disciplinar de recrutamento 400 — História, posicionado no 10º escalão da carreira docente, vem pelo presente apresentar a sua carta de missão para o período compreendido entre 29 de julho de 2019 e 29 de julho de 2023.

Missão: Melhorar e inovar as respostas educativas e formativas a prestar a todos os alunos, numa escola inclusiva e de serviço público aprofundando processos de gestão curricular assentes no trabalho articulado e colaborativo para se poder responder ao perfil do aluno do século XXI.

Compromissos Estratégicos

Compromissos	Objetivos	Evidências	Calendarização
1- Gestão dos Recursos Humanos, Financeiros e Materiais	<ul style="list-style-type: none"> • Proceder a uma distribuição de serviço docente e não docente que fomente o trabalho em equipa; • Atribuir 2% do orçamento do Agrupamento a projetos de melhoria das aprendizagens; • Alocar os recursos materiais necessários para o bom funcionamento das disciplinas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Relatório da distribuição do serviço; • Relatório da Conta de Gerência. 	<ul style="list-style-type: none"> • Anual • Anual
2- Melhoria dos Processos e dos Resultados escolares	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar o trabalho articulado a nível disciplinar e interdisciplinar; • Aumentar gradualmente os processos de flexibilidade curricular; • Aproximar a taxa de aprovação dos alunos do ensino básico dos 100%; • Manter os resultados dos exames acima da média nacional; • Aproximar a taxa de abandono dos 0%. 	<ul style="list-style-type: none"> • Relatório da equipa de avaliação Interna; • Resultados Escolares - ENES; • Resultados Escolares - MISI. 	<ul style="list-style-type: none"> • Anual • Anual • Anual
3- Plano de Formação Interna	<ul style="list-style-type: none"> • Dar continuidade ao plano de formação interno e articular com o Centro de Formação do Alentejo Litoral ações que deem resposta às necessidades formativas do pessoal docente e não docente. 	<ul style="list-style-type: none"> • Relatório de Execução do Plano de Formação Interno. 	<ul style="list-style-type: none"> • Anual
4- Criação de espaços potenciadores de aprendizagens inovadoras	<ul style="list-style-type: none"> • Instalar no presente mandato mais três espaços inovadores de aprendizagem; dois na ESMF e um EBFA. 	<ul style="list-style-type: none"> • Número de espaços instalados. 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 em 2020; • 1 em 2021; • 1 em 2022.
5- Avaliação Interna do Agrupamento.	<ul style="list-style-type: none"> • Dar continuidade ao trabalho desenvolvido pela equipa de avaliação interna; • Envolver os departamentos, os alunos e os encarregados de educação nos processos de autoavaliação e melhoria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Relatório da equipa; • Registos das reuniões. 	<ul style="list-style-type: none"> • Anual

Compromissos	Objetivos	Evidências	Calendarização
6- Participação da Comunidade Escolar e Educativa na vida do Agrupamento	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar o número de encarregados de educação que participam nas reuniões com o diretor de turma; Dar continuidade às reuniões da direção com os representantes dos encarregados de educação e associação de pais; Dar continuidade às reuniões com os delegados dos alunos; Reunir, no mínimo, duas vezes por ano com os coordenadores de departamento e diretores de turma. 	<ul style="list-style-type: none"> Registo do número de encarregados de educação presentes nas reuniões; Registo das reuniões com os representantes dos alunos e encarregados de educação; Registo do número de reuniões realizadas. 	<ul style="list-style-type: none"> Anual
7- Concretização das metas previstas no Projeto Educativo.	<ul style="list-style-type: none"> Acompanhar a execução dos vetores estratégicos de PE para que as metas inscritas atinjam pelo menos os 90%. 	<ul style="list-style-type: none"> Relatório da equipa de avaliação interna. 	<ul style="list-style-type: none"> Anual

Santiago do Cacém, 1 de outubro de 2019

O Diretor:



(Manuel Botelho Mourão)

A Presidente do Conselho Geral:



(Anabela da Conceição Alves Gonçalves)